

Referat af møde i Fællesbestyrelsen onsdag d. 10. februar 2021

Mødeleder: Irene

1. Orientering Corona situationen – hvordan opleves skoledagen i lyset heraf?

- **Ledelse**

***Skolen:** vi har fået 0. - 4. i skole igen, og det er dejligt. De er totalt opdelt af hensyn til evt. smitteopsporing. I SFOen tilstræber vi at gøre det samme. Det fungerer fint. 5. -9. fortsætter med fjernundervisning. Enkelte af de ældste elever er på skolen til nødundervisning. 9. kl har i dag afleveret projektopgave. Sommerens afgangsprøver er reduceret fra 7 til 4 prøver. Vi er blevet lovet, at der fra uge 8 bliver mulighed for at personalet kan blive quicktestet 2 gange om ugen.*

***Børnehøjen:** vi er opdelt i mindre grupper, og det giver udfordringer i forhold til gennemgående personale. Fredag har vi fastelavn, hvilket børnene glæder sig til. Vores langtidssygemeldte medarbejder kommer gradvis tilbage fra uge 8.*

- **Medarbejdere**

Det er godt at eleverne er kommet i skole igen. Vores største fokus er trivsel. For udskolingslærerne er der stadig udfordringer omkring den virtuelle undervisning. Det er svært at få alle elever "med".

2. Læreransættelse

- Tilbage melding

Vi har ansat en lærer - Louise, i Indskolingen i Sørvad. Hun startede 1. februar. Louise læser diplom om onsdagen, og derfor er der skemaændringer, der træder i kraft, når alle klasser er tilbage på skolen til "normal" undervisning. Indtil da planlægger vi os ud af det.

3. Principper

- Princip for skoleårets planlægning – oplæg fra ledelsen med baggrund i drøftelser på sidste møde – se bilag

Ændring omkring afdelinger og lærernes tilhørsforhold. Rettes til. Godkendt. Sendes ud sammen med referatet.

4. Næste skoleår

- Ansøgning vedr. kortere skoledag for 4. – 9. klasse. Ledelsen foreslår en fortsættelse af nuværende ordning med 2 omlagte timer til to-lærer-timer. (sendes til Anette Nørtoft senest den 12. februar).

Ansøgning sendes.

- Orientering om proces vedr. næste skoleår – bl.a. om lærernes nye arbejdstidsaftale

TV har haft mødt med TR-erne omkring den nye arbejdstidsaftale. Vi, som ledelser, sparrer med andre skoler.

Vi har lavet plan for planlægning af det kommende skoleår. Orientering om de tanker vi har gjort i forbindelse med det kommende skoleår.

5. Anti-mobbestrategi – evt. samkøring af nuværende fra de 3 matrikler

- Begyndende drøftelse heraf.
- Hvilken proces skal igangsættes?

De nuværende strategier fortsætter i nuværende form. Omkring sommer tjekker hver afdeling deres egen strategi, for at tjekke, om den stadig er aktuelt. Fokus på digital mobning, og forældrenes mulighed for at gribe ind.

Efterfølgende tages de med i bestyrelsen, hvor en mulighed kunne være, at hver institution taler "deres" strategi igennem med "deres" forældrerepræsentant, hvorefter de sammenskrives.

6. Orientering

- Formand: invitation til skolebestyrelsesseminar. Irene sender den ud.
- Sørvad Skole: Vi – hele ledelsen, er med i et kommunalt projekt – Clavis, hvor vi arbejder med meningsfulde fællesskaber (tidligere inklusionsstrategi). Vi er optaget af forældresamarbejde: hvordan forstærker vi det, hvad er vores rolle i det og den professionelle sides ansvar. Tanken er, at det skal spredes ud til alle medarbejdere.
- Ørnhøj Skole: Clavis er rigtig godt. Det er godt at diskutere det i ledelsesteamet, og lærerne i Ørnhøj giver udtryk for, at de ser frem til det udviklingsarbejde.
- Børnehøjen: intet

7. Næste møde – emner til mødet den 8. marts i Sørvad

Punkter:

- Godkendelse af budget og regnskab
- Princip vedr. kost-og måltidspolitik

8. Evt.

intet