

Mødeleder: Irene

Afbud: Simone

1. Orientering Corona situationen – hvordan opleves skoledagen i lyset heraf?

- **Ledelse**

Alle fjernundervises, og umiddelbart fungerer det fint. Langt de fleste elever undervises via Teams, men der arbejdes også analogt. Der undervises i store træk efter skemaet. (4. – 9. klasse) Vi holder jævnligt møde med personalet for at justere undervejs. Vi har enkelte elever på skolerne, hvor de er sammen med deres klasselærere, der samtidig fjernunderviser. Der er 17 børn i nødpasning i SFOerne. Fra på mandag arbejder 2 pædagoger fra Sørvad SFO i Børnehøjen, fordi børnene der skal være i mindre grupper.

Børnehøjen: Der er kommet nye retningslinjer - vi skal være i mindre grupper. Det fungerer super godt. Børnene trives med at være i mindre grupper. Vi forsøger at skabe glæde i hverdagen. Vi gør det bedste vi kan. Der er mange usikkerhedsmomenter. Vi starter Aula op d. 1. februar.

- **Medarbejdere**

Det er hårdt for de lærere, der kører fuldt skema, specielt når der er sårbare børn til stede på skolen. Det er det muliges knust. Der er god kontakt over Aula med forældrene og fokus på sårbare elever.

Det er meget varieret om forældre synes, der er for meget, for lidt eller tilpas med arbejde for deres børn.

- **Forældre**

Det fungerer langt hen ad vejen. Stor respekt for lærerne, de gør det super godt.

2. Læreransættelse

- Ansættelser af fast personale. Retningslinjer for inddragelse af fællesbestyrelsen. Forslaget fra Ledelsen er, at der ved ansættelsessamtaler deltager én forældrerepræsentant fra den institution, der skal ansætte og én medarbejderrepræsentant, ligeledes fra den ansættende institution. Ved kortere vikariater er det alene ledelsen, der ansætter. Ovennævnte blev besluttet.
- Aktuelt – ansættelse af lærer ved Sørvad Skole Irene og Maria deltager ved samtalerne.

3. Principper

- Skoleårets/undervisningens organisering - oplæg Ledelsen sammenskriver disse til næste møde. Princip for Timefordeling fortsætter. Princip for understøttende undervisning udsættes, og rettes til, så den afspejler virkeligheden på begge skole. Der laves altid en arrangementskalender.
- Kost- og måltidspolitik. Princip for kostpolitik og måltidspolitik er "meget" forskellige. Der skal laves et fælles princip.
Beslutning: Vi tre deler opgaven:

1. *De to nuværende principper sendes til alle personaleafdelinger. Afdelingerne kigger principperne igennem og markerer med rødt, hvad de tænker skal med i et nyt fælles princip – herudover evt. tilføjelser.*
2. *På et bestyrelsesmøde nedsættes herefter et udvalg, der sammenskriver dem.*
3. *Hvordan får vi fokus på den sunde kost? Det skal meldes ud, hvad der er skolen politik omkring maden. Det skal italesættes sammen med forældrene. Plan herfor.*

4. Næste skoleår

- *Ansøgning vedr. ombygning i udskoling
Vi søger Børne-familieudvalget om økonomi til at lave et ekstra klasselokale i kælderetagen på Sørvad Skole. Den tidligere bestyrelse på skolen har arbejdet med, hvordan man skaber et godt ungdomsmiljø, så flere elever evt. vælger at færdiggøre 9. klasse i Sørvad. Børnehøjen trænger voldsomt til at blive renoveret. Kan der søges ekstra bevilling?*
- *Fortsatte tanker om bemanning m.m. i næste skoleår
Elevtallet falder med 10 i Ørnholm august '21. I Sørvad bliver der 20 klasser i august '21. I SFO'en i Sørvad er der faldende børnetal. Alle 3 scenarier kræver justering af personale. I SFO'en har vi løst det sådan, at én af pædagogerne bliver børnehaveklasseleder for ét år. I Ørnholm arbejdes der på løsning, der ikke medfører afsked med nuværende personale. De ændrede børnetal for betydning for ressourcetildelingerne pr 1/1 2022, og derfor bliver vi nødt til at være på forkant.*

5. Regnskab og budget

- *Foreløbig oversigt regnskab 2020
Underskuddet i Ørnholm går i store træk op med overskuddet i Sørvad. Dette samme gør underskuddet i Sørvad SFO med overskuddet i Ørnholm SFO.
Vi starter altså den økonomiske sammenlægning med at ingen har gæld eller overskud.*
- *Økonomi - fordelingsnøgle: Hvordan bruges pengene på tværs af institutioner fremadrettet?
Vi laver en fortsat fordelingsnøgle ud fra den økonomi, der hidtil har været til rådighed på enhederne. Fremadrettet vil vi også i ressourcetildelingen hvert år kunne se, hvor meget der er afsat til personale på de enkelte matrikler. Driftsbudgetterne bliver delt, der hvor det giver mening at dele ex. indvendigt vedligehold. Vi skal bruge de ansatte, der er brug for, dvs vi tilpasser budgettet. Samlet set ser det fornuftigt ud. Vi påtænker at have et overskud i 2021, for at imødegå 2022, hvor vi forventer færre tildelinger.*

6. Orientering

- *Formand
intet*
- *Sørvad Skole
Vores emneuge er reduceret til 2 dage + kemi-show. Vi kommer ikke til Tangeværket
Vi arbejder med den nye arbejdstidsaftale. Vi skal i gang med at udarbejde APV. Det går rigtig godt med indsatsen omkring ordblinde.*
- *Ørnholm Skole
Det har været en hektisk periode med hjemsendelse. Skolefesten udskydes til vi kan mødes igen.*
- *Børnehøjen*

Intet

7. Næste møde – emner til mødet den 10. februar i Ørnhøj

Punkter til kommende møder:

- Godkendelse af budget og regnskab
- Kommende - kost- og måltidspolitik
- Princip for skoleårets planlægning mm

8. Evt.

Den gamle hjemmeside for Ørnhøj Skole skal slettes.